

Uwe Limmer – Vorstand Aus- und Weiterbildung des KVD

- **Welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf das Technische Training?**
Es hat einen großen/hohen Einfluss. Man muss spezifizieren, was man unter Training versteht. Die Erwartungshaltung an künftige/neue Mitarbeiter wird sich verändern.
- **Werden wir in Zukunft noch Technische Trainer brauchen?**
Es wird hier keinen großen Wandel geben. Die Vermittlung von Wissen wird nach wie vor wichtig sein. Technische Trainer müssen in Zukunft jedoch mit neuen Technologien/Medien umgehen können und Inhalte werden sich verschieben.
- **Wenn ja, wie wird sich die Aufgabe des Technischen Trainers in Zukunft verändern?**
Mehr technikaffin/technikgesteuert (z. B. Videotutorials, Online-Klassen etc.)
- **Wie wird sich die Aufgabe der Führungskraft im Technischen Training in Zukunft verändern?**
Er muss künftig „wesentlich mehr Technikaffinität vorweisen und neue Trainingsmethoden beharrlich vorantreiben.
- **Wie denken Sie über das Thema Qualitätssicherung im Technischen Training?**
Hält sehr viel davon. Die Transferleistung muss sichergestellt werden. Die Qualität des Trainings muss messbar sein und das ist auch möglich.